

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ВОЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «ЧЕРНОМОРСКОЕ ВЫСШЕЕ ВОЕННО-МОРСКОЕ  
ОРДЕНА КРАСНОЙ ЗВЕЗДЫ УЧИЛИЩЕ ИМЕНИ П.С.НАХИМОВА»  
НА ПЕРИОД ДО 2020 ГОДА**

# **I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ВОЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЧЕРНОМОРСКОЕ ВЫСШЕЕ ВОЕННО-МОРСКОЕ ОРДЕНА КРАСНОЙ ЗВЕЗДЫ УЧИЛИЩЕ ИМЕНИ П.С.НАХИМОВА»**

**Стратегическая (главная) цель развития Федерального государственного бюджетного военного образовательного учреждения высшего образования «Черноморское высшее военно-морское ордена красной звезды училище имени П. С. Нахимова» (далее – ЧВВМУ) – достижение в области военно-морской деятельности стандартов образования ведущих вузов России, равноправное вхождение в ассоциацию морских вузов страны.**

## **Другие цели развития ЧВВМУ:**

1. Построение системы образовательных стандартов и квалификационных требований, обеспечивающей эффективное обучение и воспитание компетентных военно-морских кадров с высокой степенью готовности к самостоятельной практической профессиональной деятельности.
2. Сохранение и закрепление механизмов интеграции образования и науки в ВМФ, эффективных механизмов разработки инновационных технологий, их апробации и внедрения.
3. Преумножение российского интеллектуального и культурного военно-морского наследия, традиций Российского Флота, обеспечивающих в ходе обучения и воспитания всестороннее и гармоничное нравственное, профессиональное и физическое развитие личности, её конкурентоспособность и востребованность в ходе военной и гражданской службы.
4. Создание современной инфраструктуры и учебно-материальной базы, в том числе оснащение новыми образцами вооружения и военной техники, тренажерами к ним, с необходимым ресурсным обеспечением.
5. Формирование престижа военно-морского образования при сохранении его доступности для представителей различных социальных слоёв общества из всех регионов страны, а также расширению географии международного сотрудничества в области подготовки военных и военно-технических кадров.
6. Повышение эффективности деятельности ЧВВМУ в соответствии с поставленными Президентом Российской Федерации Верховным главнокомандующим В.В. Путиным задачами и приведение ЧВВМУ в состояние, позволяющее осуществлять подготовку высококвалифицированных кадров.

## **Задачи развития ЧВВМУ:**

**Задача № 1** Повышение качества выполнения кадрового заказа.

**Задача № 2** Совершенствование структуры, содержания и технологии обучения и воспитания.

**Задача № 3** Повышение методического и научного потенциала профессорско-преподавательского состава.

**Задача № 4** Модернизация учебно-научной материальной базы и инфраструктуры.

**Задача № 5** Совершенствование структуры, организации, механизмов внедрения результатов научной работы.

## II. СОДЕРЖАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ЧВВМУ

**Задача № 1** Повышение качества выполнения кадрового заказа.

**Мероприятие 1.1.** Участие в разработке профессиональных стандартов в области военно-морской деятельности, квалификационных требований к военно-профессиональной подготовке выпускников.

Содержание мероприятия:

1. Участие рабочих групп в разработке профессиональных стандартов в области военно-морской деятельности в соответствии с установленным перечнем специальностей.

2. Подготовка Главнокомандующему ВМФ проектов квалификационных требований к военно-профессиональной подготовке выпускников в соответствии с установленным перечнем специальностей.

Результаты выполнения мероприятия:

1. Проекты профессиональных стандартов в области военно-морской деятельности.

2. Проекты квалификационных требований к военно-профессиональной подготовке выпускников.

**Мероприятие 1.2.** Организационно-техническое обеспечение престижа российского военно-морского образования.

Содержание мероприятия:

1. Развертывание дополнительных и новых информационно-коммуникационных ресурсов о Черноморском высшем военно-морском училище на всероссийском и региональном уровнях.

2. Разработка научно-обоснованных системы и штата подразделений профессионального психологического обеспечения ЧВВМУ имени П.С. Нахимова.

3. Разработка и внедрение новых методов и форм обучения и воспитания в ЧВВМУ имени П. С. Нахимова, обеспечивающих безусловное стремление выпускников к профессии военно-морского офицера.

4. Проведение агитационной работы для расширения числа потенциальных кандидатов на поступление в военно-морские образовательные организации.

Результаты выполнения мероприятия:

1. Вхождение ЧВВМУ в первую тройку рейтинга высших военно-морских учебных заведений Министерства обороны Российской Федерации.

2. Конкурс поступающих по программам подготовки специалистов не ниже среднего конкурса в высшие военные учебные заведения Министерства обороны Российской Федерации.

**Мероприятие 1.3.** Создание и внедрение эффективных системы и средств оценки качества подготовки выпускников в ходе государственной итоговой аттестации, методологически связанных с боевой и повседневной деятельностью ВМФ.

Содержание мероприятия:

1. Разработка и внедрение норм привлечения к работе в составе государственных экзаменационных комиссий представителей Главного командования ВМФ, объединений и соединений флота, военно-промышленного комплекса России.

2. Разработка и внедрение новых компетентностных программ проведения государственных итоговых испытаний с использованием возможностей соединений надводных и подводных сил ЧФ по действующим на флоте методикам оценки.

3. Участие в переработке квалификационных требований к военно-профессиональной подготовке выпускников в части приведения в соответствие профессиональных компетенций, как результата освоения образовательных программ, профессиональным задачам с обязательным указанием условий их формирования и демонстрации в ходе государственной итоговой аттестации (простые, сложные, экстремальные условия).

Результаты выполнения мероприятия:

1. Приближение условий оценки качества подготовки выпускников в ходе государственной итоговой аттестации к условиям решения профессиональных задач в ходе последующей, после выпуска, повседневной и боевой деятельности.

2. Нормативное правовое закрепление специфики проведения государственной итоговой аттестации.

**Мероприятие 1.4.** Организация эффективного взаимодействия ЧВВМУ с объединениями и соединениями, отдельными воинскими частями и организациями Военно-Морского Флота при заблаговременной подготовке кандидатов на обучение и в период их становления в должности после выпуска.

Содержание мероприятия:

1. Вовлечение курсантов, слушателей дополнительного профессионального образования, командования объединений и соединений, отдельных воинских частей в процесс формирования индивидуальных планов обучения, направленных на повышение квалификации, профессиональную переподготовку офицеров.

2. Разработка в пределах полномочий, предоставляемых приказами Министра обороны Российской Федерации, дополнений к отзыву на офицера – выпускника военно-учебного заведения, наполняющих аттестацию практически значимым содержанием для внесения соответствующих корректив в образовательные программы.

Результаты выполнения мероприятия:

1. Снижение срока становления офицеров в должности после выпуска из военной образовательной организации.
2. Исключение расхождений в оценке качества подготовки выпускников в ходе государственной итоговой аттестации и в период их становления в новой должности в объединениях и соединениях ВМФ.

**Задача № 2** Совершенствование структуры, содержания и технологии обучения и воспитания.

**Мероприятие 2.1.** Формирование структуры подготовки военно-морских кадров в Черноморском военно-морском училище имени П. С. Нахимова.

Содержание мероприятия:

1. Формирование (уточнение) перечня специальностей, групп подготовки, ориентированных на долгосрочную перспективу развития Военно-Морского Флота, его сил и войск, вооружения, военной и специальной техники.
2. Расширение спектра предоставляемых образовательных услуг на всех образовательных уровнях, а также в системе дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.
3. Внедрение в целях оптимизации времени нахождения офицеров в образовательной организации в период повышения квалификации специфической для ВМФ дифференциации типов дополнительных профессиональных программ повышения квалификации: повышение квалификации по актуальным для ВМФ (ВС РФ) темам и разделам, повышение квалификации по занимаемой должности.
4. Внедрение (расширение) балльно-рейтинговой системы оценивания результатов обучения.

Результаты выполнения мероприятия:

1. Обоснованный на краткосрочную и долгосрочную перспективу перечень специальностей, направлений (профилей) и групп подготовки.
2. Гарантированное поддержание офицерами на срок не менее 3 лет после выпуска полученного в ЧВВМУ уровня квалификации.

**Мероприятие 2.2.** Совершенствование системы образовательных стандартов и квалификационных требований к военно-профессиональной подготовке выпускников.

Содержание мероприятия:

1. Анализ, реализация, подготовка предложений по изменению федеральных государственных образовательных стандартов или их элементов (структуры, условий реализации основной образовательной программы или результатов её освоения) специальностей обучаемых в ЧВВМУ имени П. С. Нахимова.

2. Разработка или внесение предложений по корректуре действующих квалификационных требований к военно-профессиональной подготовке выпускников на основе профессиональных стандартов военно-морской деятельности по специальностям, обучаемым в ЧВВМУ имени П. С. Нахимова.

3. Поэтапная реализация требований Федерального закона № 273-ФЗ по формированию в образовательных стандартах и квалификационных требованиях системы преемственных планируемых результатов освоения основных и дополнительных профессиональных программ, включая краткосрочные, в компетентностной форме.

4. Разработка нормативно-методического обеспечения, демонстрирующего реализацию компетентностного подхода, включая формирование преемственных компетентностных моделей и оценки уровня формирования компетенций у выпускников.

#### Результаты выполнения мероприятия:

1. Адаптивная система образовательных стандартов и квалификационных требований различных видов и уровней.

2. Индивидуально-ориентированная интеллектуальная инфраструктура учебно-планового и методического обеспечения образовательного процесса.

**Мероприятие 2.3.** Внедрение в образовательный процесс компетентностной, метадисциплинарной технологий, инновационных методов и приемов обучения.

#### Содержание мероприятия:

1. Разработка и внедрение в образовательный процесс измеримых образовательных целей (до каждой дидактической единицы включительно), приёмов и способов обоснованного преобразования научного знания в учебное, а также правил, алгоритмов или иных эквивалентных им наборов процедур гарантированного достижения, текущего, промежуточного и итогового контроля результатов обучения и воспитания.

2. Внедрение в организацию разработки учебных планов методик определения показателей сформированности компетенций и их элементов, методик определения объёма и определения трудоёмкости усвоения обучающимися элементов компетенций.

3. Внедрение в образовательный процесс инновационных педагогических методов организации учебных занятий, методов представления учебного материала (опорных понятий; контекстного обучения; междисциплинарных модулей и др.), методов оценивания и контроля (расширенной балльной шкалы; БРСО; системы плавательного ценза и др.).

4. Разработка и внедрение в организацию образовательного процесса на всех образовательных уровнях среднего профессионального и высшего образования, а также дополнительного профессионального образования методов учёта мнемических процессов, а также учёт достижений возрастной психологии и андрагогики.

5. Разработка и внедрение в образовательный процесс комбинированных, комплексных и интегрированных учебных занятий.

6. Патентование новых специфических для ВМФ способов (методов, методик) обучения и воспитания курсантов и слушателей.

#### Результаты выполнения мероприятия:

1. Специализированная (специфическая для ВМФ) информационно-образовательная среда, обеспечивающая интенсификацию дидактических процессов, высокие и гарантированные темпы, объёмы и результаты обучения.

2. Система военно-морских образовательных технологий, способов (методов, методик) обучения и воспитания.

3. Единое методологическое построение процессов формирования компетенций при получении образования и процессы их восстановления и поддержания в ходе практической деятельности военно-морских кадров.

#### **Мероприятие 2.4.** Формирование всесторонней, гармоничной, нравственно, интеллектуально и физически развитой личности выпускника.

#### Содержание мероприятия:

1. Разработка новых, измеримых (проверяемых) результатов воспитания обучающихся в военно-учебном заведении.

2. Распределение меры ответственности руководящего, научно-педагогического, инструкторского состава, а также командиров подразделений слушателей и курсантов и самих обучающихся за достижение целей воспитания.

3. Разработка новых технологий воспитания, в том числе интерактивных, учитывающих специфику будущей профессии военного моряка и возросшие требования к общегражданскому и патриотическому воспитанию выпускников, а также нравственным аспектам принимаемых решений и моральным ограничениям в ходе военных конфликтов.

4. Сочетание в воспитании факторов, обусловленных укладом воинской службы, флотскими традициями и индивидуальными форм воздействия, детерминированных педагогическим и служебным опытом преподавателей, ориентированным на особенности предстоящей профессиональной деятельности.

5. Разработка кодексов военно-морской чести отдельно для рядового, старшинского и офицерского состава.

6. Разработка механизмов перехода на самоуправление повседневной деятельностью обучающихся для различных образовательных уровней среднего и высшего образования, а также дополнительного профессионального образования.

7. Возрождение внутреннего побуждения у курсантов и слушателей к постоянному (не только в рамках учебного процесса) освоению и соблюдению норм и правил военно-морской этики и эстетики.

8. Формирование у выпускников устойчивой потребности в непрерывном нравственном, интеллектуальном и физическом развитии для достижения максимальной эффективности в решении ими любых задач в любых условиях на основе незыблемых профессионально-важных ценностей и лидерских устремлений.

9. Систематическая и целенаправленная индивидуальная работа, проводимая в течение всего периода обучения на основе объективной оценки динамики формирования профессиональных качеств, морально – психологи-

ческого состояния и индивидуально-личностных особенностей каждого слушателя и курсанта.

10. Разработка и изготовление (полная замена символики) современной наглядной агитации направленной на духовно – нравственное воспитание военнослужащих и повышение их морально – психологического состояния.

11. Оснащение училища современными техническими средствами воспитания.

Результаты выполнения мероприятия:

1. Практическая интеграция обучения и воспитания в образовательном процессе с распределением ответственности руководящего, научно-педагогического, инструкторского состава, а также командиров подразделений слушателей и курсантов и самих обучающихся военно-учебного заведения за достижение поставленных учебных и воспитательных целей.

2. Сбалансированная система с равными приоритетами всех видов и форм воспитательной работы, без преобладающего перекоса в сторону работы по укреплению правопорядка и воинской дисциплины.

3. Достижение установленных и контролируемых морально-нравственных и профессионально-психологических качеств по годам обучения слушателей и курсантов.

4. Активизация самообразования и самовоспитания военных кадров, как в военной образовательной организации, так и на протяжении всей службы.

5. Оснащение училища современными техническими средствами воспитания и наглядной агитацией.

6. Создание эффективной воспитательной структуры училища объединяющей силы и средства воспитания в целях достижения высокого морально – психологического состояния.

**Задача № 3** Повышение методического и научного потенциала профессорско-преподавательского состава.

**Мероприятие 3.1.** Внедрение механизма эффективного контракта при заключении трудовых договоров с руководителями и педагогическими работниками.

Содержание мероприятия:

1. Разработка критериев и показателей, методик оценки деятельности руководителей и педагогических работников.

2. Расширение спектра стимулирующих выплат и разработка (совершенствование) методик их расчета для эффективных педагогических работников.

3. Заключение договоров с руководителями и педагогическими работниками на принципах эффективного контракта.

Результаты выполнения мероприятия:

Переход в оценке деятельности руководителей и педагогических работников на механизм эффективного контракта.

### **Мероприятие 3.2.** Разработка системы промежуточной и итоговой аттестации педагогических работников.

#### Содержание мероприятия:

1. Разработка критериев и квалификационных характеристик педагогических работников по предметным областям преподаваемых дисциплин (модулей, курсов), увязанных с нормативными требованиями уставов, правил, руководств, действующих в объединениях и соединениях флота.

2. Разработка механизма привлечения к работе аттестационных педагогических комиссий командования, представителей управлений, отделов и служб, объединений и соединений Черноморского флота, военно-промышленного комплекса и гражданского морского флота России по определению уровня профессиональной подготовленности профессорско-преподавательского состава в соответствующих предметных областях.

3. Проведение промежуточных и итоговой аттестаций профессорско-преподавательского состава.

#### Результаты выполнения мероприятия:

1. Поддержание квалификации преподавательского состава на уровне требований соответствующих профессиональных стандартов.

2. Доведение сроков промежуточной аттестации преподавательского состава до периодичности не реже 1 раза в 3 года.

### **Мероприятие 3.3.** Создание механизма внешней ротации профессорско-преподавательского состава из числа военнослужащих в объединения (соединения), отдельные части и организации ВМФ.

#### Содержание мероприятия:

1. Участие в разработке проекта директивы Главного командующего ВМФ, регламентирующей порядок внедрения в образовательный процесс актуального передового опыта боевой и повседневной деятельности сил (войск), а также внедрение в практику подготовки личного состава, органов управления и сил опыта педагогической деятельности.

2. Создание условий для поддержания и развития профессионально-специализированных компетенций офицерами ВМФ в период их прохождения службы на преподавательских должностях, в том числе по профильным допускам к самостоятельному исполнению обязанностей в соответствующей области профессиональной деятельности.

#### Результаты выполнения мероприятия:

1. Обновление профессорско-преподавательского и инструкторского состава.

2. Сохранение перспективы карьерного роста на флоте для профессорско-преподавательского состава из числа военнослужащих и повышение их должностной мобильности.

### **Мероприятие 3.4.** Приведение профессионального морского ценза профессорско-преподавательского и инструкторско-

ского состава образовательных организаций ВМФ в соответствии с требованиями ВМФ, международными и национальными морскими лицензионными требованиями.

Содержание мероприятия:

1. Дипломирование и сертификация профессорско-преподавательского и инструкторского состава в соответствии с национальными и международными морскими лицензионными требованиями.

2. Участие в разработке проекта директивы Главкомандующего ВМФ, регламентирующей порядок и организацию присвоения (подтверждения) категории (классности) профессорско-преподавательскому и инструкторскому составу.

Результаты выполнения мероприятия:

1. Повышение уровня профессиональной компетентности профессорско-преподавательского и инструкторского состава ЧВВМУ имени П. С. Нахимова.

2. Расширение спектра квалификационных характеристик профессорско-преподавательского и инструкторского состава военно-учебного заведения.

**Мероприятие 3.5.** Вовлечение молодых ученых и курсантов в проведение военно-научных исследований.

Содержание мероприятия:

1. Участие (по указанию, запросу и согласованию с головными НИО ВМФ) в создании материальных и моральных стимулов вовлечения молодых носителей инновационных идей, разработок в фундаментальные и прикладные исследования ВМФ.

2. Участие курсантов и адъюнктов в олимпиадах, конкурсах, викторинах, различных видах творческих научных состязаний проводимых в ВУЗ

Результаты выполнения мероприятия:

1. Повышение востребованности выпускников – молодых учёных военно-научными организациями и предприятиями оборонно-промышленного комплекса.

2. Интеграция науки, образования и производства в практической реализации государственного оборонного заказа и государственной программы вооружения.

## **Задача № 4** Модернизация учебно-научной материальной базы и инфраструктуры.

### **Мероприятие 4.1.** Формирование учебно-научной материальной базы для обеспечения многоуровневой и многопрофильной учебной и научной деятельности.

#### Содержание мероприятия:

1. Разработка перспективного плана развития и совершенствования учебно-материальной базы ЧВВМУ на период до 2020 года.
2. Разработка предложений по корректуре норм снабжения учебным вооружением, техникой и имуществом ЧВВМУ.
3. Разработка предложений поставки в ЧВВМУ современных образцов вооружения, военной и специальной техники, тренажеров и технических средств обучения.
4. Установка и ввод в эксплуатацию специальных, тактико-специальных, тактических и оперативно-тактический тренажерных комплексов.
5. Поставка комплексов учебно-тренировочных средств и программно-аппаратных комплексов.
6. Поставка учебных специальных боеприпасов.
7. Поставка разрезных и действующих макетов вооружения, военной и специальной техники.
8. Поставка автоматизированных систем обучения, а также учебно-лабораторных комплексов и специализированных лабораторий.
9. Поставка военной и специальной техники, а также соответствующих им технических средств обучения.

#### Результаты выполнения мероприятия:

1. Создание современной учебно-материальной базы в интересах повышения качества образовательного процесса.
2. Оснащение новыми образцами вооружения и военной техники, тренажерами к ним, с необходимым ресурсным обеспечением.

### **Мероприятие 4.2.** Модернизация (реконструкция) инфраструктуры.

#### Содержание мероприятия:

1. Реконструкция зданий и сооружений ЧВВМУ.
2. Строительство объектов ЧВВМУ.

#### Результаты выполнения мероприятия:

Создание современной, модернизированной инфраструктуры военных образовательных учреждений ВМФ.

**Задача № 5** Совершенствование структуры, организации, механизмов внедрения результатов научной работы.

## **Мероприятие 5.1.** Совершенствование организационно-штатной структуры научных подразделений училища

### Содержание мероприятия:

1. Создание научно-исследовательских подразделений (по специальностям подготовки) училища, совершенствование их организационно-штатной структуры.
2. Совершенствование организационно-штатной структуры отдела организации научной работы.

### Результаты выполнения мероприятия:

1. Формирование научных подразделений для исследования актуальных научных проблем, связанных с развитием военной теории и практики по профилю училища, разработкой новых образцов вооружения и военной техники, способов их эксплуатации и боевого применения, а также совершенствованием военного образования и повышением качества подготовки офицеров.
2. Совершенствование системы управления и обеспечения научной работы научных и учебно-научных подразделений училища.

## **Мероприятие 5.2.** Развитие кадрового и научного потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии научного работника, совершенствование оплаты труда научных работников

### Содержание мероприятия:

1. Апробация методики оценки деятельности научных работников ЧВВМУ применительно к расчету стимулирующих выплат по указу Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
2. Внедрение системы непрерывного формирования рейтинга научных работников, научных и учебно-научных подразделений училища.
3. Внедрение предложений по созданию и реализации системы персонального премирования молодых ученых, работников научных подразделений училища.

### Результаты выполнения мероприятия:

1. Развитие кадрового и научного потенциала научно-исследовательских подразделений училища.
2. Повышение престижности и привлекательности профессии научного работника.
3. Совершенствование системы стимулирования и оплаты труда научных работников научных подразделений училища.

## **Мероприятие 5.3.** Автоматизация научной работы училища

### Содержание мероприятия:

1. Подключение к информационным ресурсам федеральных библиотек посредством реализации сетевой версии ИРБИС.

2. Подключение к информационным ресурсам Роспатента посредством реализации сетевой версии системы «Мимоза».

3. Участие (по указанию, запросу и согласованию с головными НИО ВМФ) в объединении электронных информационных ресурсов библиотек.

Результаты выполнения мероприятия:

1. Развитие электронных ресурсов научно-технических библиотек и создание электронных архивов.

**Мероприятие 5.4.** Обеспечение взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование научной работы

Содержание мероприятия:

Участие (по указанию, запросу и согласованию с головными НИО ВМФ) в:

1. Создании закрытых линий документооборота с предприятиями оборонно-промышленного комплекса основными проектантами кораблей и разработчиками вооружения и военной техники ВМФ.

2. Разработке положения о порядке совместного использования лабораторно-экспериментальной базы научных, проектных организаций других министерств и ведомств в интересах выполнения государственной программы вооружения, государственного оборонного заказа, программы кораблестроения, перспективных программ и планов развития ВМФ.

Результаты выполнения мероприятия:

1. Сокращение времени разработки и согласования положений, инструкций, требований, технических заданий на основе закрытых линий документооборота для связи с разработчиками вооружения и военной техники ВМФ.

2. Совместное использование лабораторно-экспериментальной базы научных, проектных организаций других министерств и ведомств в интересах выполнения государственной программы вооружения, государственного оборонного заказа, программы кораблестроения, других программ и планов развития ВМФ.

## VI. ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

*Программа развития военно-учебного заведения включает следующие этапы:*

*Этап 1. Организация выполнения программы (апрель 2014 г. – июнь 2014 г.).*

*Этап 2. Координация хода выполнения программы (июль 2014 г. - август 2020 г.).*

*Этап 3. Контроль выполнения программы (сентябрь 2020 г. – декабрь 2020 г.).*

*На первом этапе планируется:*

1. Создание временного органа управления реализацией программы развития.
2. Постановка задач структурным подразделениям.
3. Детализация программы развития на две ступени ниже. Определение стратегических центров тяжести плана реализации программы, неприемлемых значений показателей рисков и стратегических альтернатив.
4. Разработка и внедрение временной схемы коммуникаций (взаимодействия) на период реализации программы развития (при необходимости).
5. Организация текущего и промежуточного контроля результатов выполнения мероприятий программы.

*На втором этапе планируется:*

1. Мониторинг хода выполнения программы и прироста показателей эффективности реализации каждого из мероприятий, как меры решения стратегических задач и достижения цели программы.
2. Принятие управленческих решений по корректуре текущих планов реализации программы.
3. Выполнение научно-исследовательских работ по выработке мероприятий реализации стратегических альтернатив (при необходимости).
4. Проведение педагогических экспериментов, дополнительное обучение профессорско-преподавательского состава и распространение инновационных технологий обучения и воспитания.
5. Внедрение в образовательный процесс новых учебно-тренировочных комплексов, образцов вооружения, военной и специальной техники.
6. Апробация аппаратно-программных комплексов карьерно-образовательного сопровождения выпускников и формирования кадрового резерва, единых баз квалификационных военно-морских цензов и международного рейтинга офицерского состава ВМФ

*На третьем этапе планируется:*

1. Обобщение полученных результатов выполнения программы, формирование отчетов, проверка соответствия показателей по мероприятиям.

2. Работа в составе комиссии под руководством Главнокомандующего ВМФ по проверке степени достижения стратегической цели и решения стратегических задач развития вуза.

3. Выработка управленческих предложений по закреплению достигнутых результатов и дальнейшему развитию.